

Unser integratives Programm für eine erfolgreiche Mitarbeitergewinnung, -entwicklung und -bindung

Unternehmerische Erfolge sind oftmals in einer gezielten Bündelung von Kräften begründet. Aus diesem Grunde bedienen sich erfolgreiche Unternehmen häufig externer Ressourcen, die aufgrund ihres breiten Erfahrungshintergrundes und ihres speziellen Know-Hows die entscheidenden Impulse für das Erreichen der unternehmensstrategischen Ziele geben. Dies gilt insbesondere für den überaus sensiblen Bereich des Human Resources Managements.

Kräfte bündeln-
Ziele erreichen

Als Experten auf diesem Gebiet entwickeln wir mit Ihnen gemeinsam die Strategien, die Ihr Unternehmen nach vorne bringen. Auf der Basis eines ganzheitlich integrativen Beratungsansatzes und unter Berücksichtigung Ihrer Unternehmenskultur unterstützen wir Sie bei der Gewinnung von hochqualifizierten Mitarbeitern. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass Ihr Unternehmen durch die kontinuierliche Weiterentwicklung seiner Potentiale und die Bindung seiner Leistungsträger auch in Zukunft flexibel und erfolgreich den Herausforderungen des Marktes begegnen kann.

Strategische
Weitsicht und
tägliche Umsicht

Unser spezielles Angebot in diesem Zusammenhang basiert auf einem strategischen Personalmarketing, das für Sie folgenden Nutzen beinhaltet:

Konkreter Nutzen

- Profilierung Ihres Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber
- authentisch erlebte durch aktiv gelebte Unternehmenskultur
- Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen
- Starke Teamorientierung und sozialer Zusammenhalt
- Hohe Lernmotivation und höchste Leistungsbereitschaft
- Innovation und Qualitätssicherung durch vernetztes Wissen

Weiche Faktoren
als Harte Fakten

Wir bieten auf die spezifische Zielstellung unserer Kunden zugeschnittene Konzepte und deren sukzessive Umsetzung in individuell ausgesuchten Projekten. Unsere Beratung besteht aus einer Kombination von ebenso innovativen Instrumenten und bewährter Methodik. Zentrale Bestandteile sind:

Individuell
maßgeschneiderte
Konzepte

- Workshops zum Erarbeiten eines Entwicklungsleitbildes
- Assessments zur Ermittlung individueller Lernerfordernisse
- Coachings zur Entwicklung von Schlüsselkompetenzen
- Integrations- und Teamentwicklungsworkshops
- Transfer – Coachings

Innovative
Methoden- und
Instrumente

Als erfahrene Managementberater und Coaches verbürgen wir uns für exzellente Qualität und messbare Erfolge.

Messbare Erfolge

Unser Beratungsangebot für die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften

Unternehmerische Erfolge stellen sich nicht von selbst ein, sondern werden durch „Menschen mit Profil“ erzielt, die sich neben ihrer Fach- und Methodenkenntnis vor allem auch durch Persönlichkeit auszeichnen.

Erfolgsfaktor
Persönlichkeit

Sie wollen qualifizierte Mitarbeiter, die

- durch Engagement und Sachverstand etwas bewegen
- der gemeinsamen Arbeit neue Impulse geben und
- durch ihre persönliche Ausstrahlung Ihr Team bereichern?

Innovation und
Kreativität

Sie suchen neue Mitarbeiter, die nicht nur den heute an sie gestellten Anforderungen gerecht werden, sondern auch das nötige Potential für zukünftige Herausforderungen mitbringen?

Zukunft sichern

Als externe Spezialisten auf dem Gebiet der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften helfen wir Ihnen bei der Suche und Auswahl der bestmöglichen Kandidaten:

Durch eine ständige und systematische Marktbeobachtung ermöglichen wir eine genaue Identifikation in Frage kommender Beschaffungsmärkte sowie eine maximale Ausschöpfung des vorhandenen Potentials. Eine an den jeweils aktuellen Marktgegebenheiten ausgerichtete Strategie sorgt für eine zielgerichtete und effiziente Vorgehensweise. Eine sorgfältige Auswahl geeigneter Suchmethoden und die Kombination verschiedener, aufeinander abgestimmter Maßnahmen stellt sicher, dass die jeweilige Zielgruppe optimal erreicht wird.

Gewusst wo

Gewusst wie

Gewusst wer

Aufgrund unserer langjährigen Tätigkeit in unterschiedlichen Funktionen und Branchen sowie einer Vielzahl erfolgreich durchgeführter Projekte in den verschiedensten Bereichen des Human Resources Management verfügen wir sowohl über umfassendes generalistisches Wissen als auch spezielles Know-How und Best-Practices.

Erfahrung und
Kompetenz

Unsere Beratungsschwerpunkte beziehen sich auf kaufmännische Funktionen (z.B. im Bereich Controlling) sowie Funktionen im Marketing und Vertrieb, im Human-Resources-Management und in der Unternehmenskommunikation bzw. PR- und Öffentlichkeitsarbeit. Über spezielles Branchen-Know-How verfügen wir in den Bereichen:

Funktionen

- Finanzdienstleistung (z.B. Banken, Versicherungen)
- Infrastruktur (z.B. Energie, Telekommunikation, Verkehr)
- Professionell Services (z.B. Beratungsunternehmen, Wirtschaftsprüfer)
- Not-For-Profit (z.B. Verbände, Öffentliche Einrichtungen, Institute)
- Life Sciences (z.B. Pharma, Biotechnologie, Medizintechnik)

Branchen

Wenn Sie im Wettbewerb um die Besten zu den Ersten gehören wollen, wäre dies ein Grund, mit uns zusammen zu arbeiten.

Ergebnisse

Unser Beratungsangebot im Transfer- und Veränderungsmanagement, Trennung von Mitarbeitern und Outplacement

Die zunehmende Dynamik globalisierender Märkte und ein verstärkter Wettbewerbsdruck fordern von Unternehmen heute mehr denn je ein hohes Maß an Flexibilität - betriebliche Umstrukturierungen sind in diesem Zusammenhang häufig unumgänglich. Bei den Mitarbeitern lösen diese jedoch in der Regel eher Widerstand, Misstrauen und Ängste aus. Veränderungsprozesse so zu gestalten, dass sie auch zu den gewünschten Ergebnissen führen und die mit ihnen einhergehenden Schwierigkeiten erfolgreich zu meistern ist nach wie vor die große unternehmerische Herausforderung.

Die große
Herausforderung

Aufgrund unserer langjährigen Beratungstätigkeit und spezieller Expertise in Veränderungs- und Transferprozessen unterstützen wir Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen erfolgreich in diesem Spannungsfeld. Unser Angebot reicht von der Moderation des Integrationsprozesses über die Begleitung umfassender Personalanpassungsmaßnahmen bis zur Outplacementberatung im Einzelfall. Je nach Zielgruppe, Budget und spezifischer Anforderung bieten wir unsere Leistungen in Form von Gruppenworkshops oder mit jeweils unterschiedlich inhaltlicher Ausrichtung als Individualberatung an.

Von Erfahrungen
profitieren

Insbesondere die oft mit Strukturveränderungen einhergehende Trennung von Mitarbeitern ist ein für alle Beteiligte schmerzlicher Prozess, der meist nur mit externer Hilfe professionell und effizient bewältigt werden kann. Eine auf die jeweilige Situation zugeschnittene Outplacement - Maßnahme sorgt nicht nur für einen raschen und reibungslosen Ablauf, sondern auch für eine nachhaltige Sicherung der angestrebten Unternehmensziele.

Orientierung und
Perspektive im
Trennungsfall

Den von der Trennung betroffenen Mitarbeitern, die sich in einem sehr komplexen Arbeitsmarkt zurecht finden müssen, hilft die Outplacementberatung nachweislich, sich schnellstmöglich zu orientieren und eine neue Aufgabe zu finden. Gleichzeitig werden durch das Aufzeigen alternativer Perspektiven die Weichen für ein auch langfristig erfolgreiches Karrieremanagement gestellt.

Veränderung
als Chance

Verbleibende Mitarbeiter identifizieren sich bei einer Trennung häufig sehr stark mit betroffenen Kollegen und sind entsprechend stark verunsichert. Zu befürchten sind ein Vertrauensverlust in das Management, Leistungsrückgang und Abwanderung. Um diesen Tendenzen entgegen zu wirken, stehen wir unseren Kunden bereits im frühen Stadium der Trennung für eine genaue Umfeldanalyse zur Verfügung: so helfen wir zum Beispiel bei der Wahl des geeigneten Programms, bereiten Vorgesetzte auf das Führen von Trennungsgesprächen vor und führen „Auffang- bzw. Perspektivengespräche“ für alle von der Trennung Betroffenen.

Orientierung
für alle Betroffenen

Eine von Fairneß und Loyalität geprägte Trennungskultur ist nicht nur Ausdruck einer wertorientierten Unternehmenskultur sondern gibt allen Beteiligten Orientierung in Zeiten tiefgreifenden Wandels.

Erfolgsfaktor
Unternehmenskultur

Unser Beratungsangebot für die Entwicklung von Führungskräften und Führungskräftenachwuchs

Da Führungskräfte in ihrer Vorbildfunktion und als Meinungsbildner die Unternehmenskultur wesentlich prägen, haben sie unmittelbar Einfluss auf die Leistungen und die Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern. Damit sie den hohen Anforderungen, die an sie gestellt werden, auch gerecht werden können, benötigen sie vor allem Führungsstärke und ein hohes Maß an sozialer Kompetenz.

Erfolg durch
Führungskräfte-
Entwicklung

Angesichts der Tatsache, dass der Erfolg eines Unternehmens zukünftig mehr denn je davon abhängt, ob und inwieweit es bereits in der Lage ist, den Wettbewerb um die Besten für sich zu entscheiden, kommt heute einer systematischen Führungskräfte-Entwicklung höchste Bedeutung zu. Da viele Maßnahmen in der Regel nicht den gewünschten Erfolg zeigen, sind neue Konzepte erforderlich, die die Führungskräfte und vor allem den Führungsnachwuchs auf die Herausforderungen der Zukunft adäquat und nachhaltig vorbereiten.

Neue Konzepte
für zukünftige
Herausforderungen

Durch ein firmenspezifisches Beratungsangebot bieten wir Unternehmen kombiniertes Management-Training und -Coaching zur Förderung der persönlichen und sozialen Kompetenz, bestehend aus

Systematisches
Training und
Coaching

- einer systematischen Entwicklung von Schlüsselkompetenzen
- dem Einsatz innovativer Methoden und Instrumente
- der Wahl eines den Lernprozess fördernden Lernkontextes
- einem Lernen „off-the-job“, in Aktion und in sozialen Projekten
- der Verbindung von ethischer Reflexion und Praxiserfahrung

Durch den organisierten Einsatz in sozialen Projekten lernen die Mitarbeiter nicht nur eine andere Lebenswelt kennen, sondern erfahren auch eine neue Lerndimension. Am Arbeitsplatz erweisen sie sich in der Folge als wichtige Impulsgeber für Veränderungsprozesse und Innovationen.

Neue
Lernerfahrungen
durch andere
Lebenswelten

Neue Lernerfahrungen helfen den Führungskräften nicht nur, sich ihrer wichtigen Vorbildfunktion bewusst zu werden, sondern manifestieren sich auch darin, dass diese ihre Führungsrolle engagiert wahrnehmen. Indem sie als interne Coaches den Mitarbeitern eine klare Perspektive und Orientierung bieten, tragen sie wesentlich zu einer

Transfer in den
Führungskontext

- erhöhten Leistung und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- stärkeren Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen
- hohen Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber

bei. Eine durch Handeln manifestierte Unternehmenskultur lässt an die Stelle Top-Down entworfener Leitbilder tatsächlich gelebte Werte treten, die für das Erreichen der angestrebten Ziele entscheidend sind. Authentizität im Führungsprozess sichert die Nachhaltigkeit des wirtschaftlichen Erfolgs.

Nachhaltigkeit
und Authentizität
als Erfolgsfaktor