



Antidiskriminierung ist Chefsache!

Managen Sie Ihre Risiken durch das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz richtig!

Mittwoch, 28. Juni,	Berlin, Grand Hyatt Hotel
Donnerstag, 29. Juni,	Hamburg, Raffles Hotel Vier Jahreszeiten
Mittwoch, 5. Juli,	Hannover, Dorint Novotel Hotel
Donnerstag, 6. Juli,	Frankfurt am Main, ArabellaSheraton Grand Hotel
Dienstag, 11. Juli,	München, ArabellaSheraton Grand Hotel
Dienstag, 25. Juli,	Düsseldorf, Hotel Nikko

Die Seminare dauern jeweils von 09.00 bis 17.00 Uhr. Die Termine sind so gewählt, dass es zu keiner zeitlichen Überschneidung mit WM Spielen kommt.

Die Teilnahmegebühr für das Seminar beträgt 450 € zzgl. MwSt.



Kooperationspartner:



Bernhard Steinkühler

Bernhard Steinkühler ist Gründungssozius einer Kanzlei, die ausschließlich im Bereich des Arbeitsrechtes tätig ist. Seit 1995 ist Rechtsanwalt Steinkühler Fachanwalt für Arbeitsrecht und deutschlandweit beratend tätig.

Er hält zahlreiche Vorträge und Seminare zu arbeitsrechtlichen Themen und hat zu diesen Beiträge veröffentlicht. Zudem schult er seit einem Jahrzehnt erfolgreich Arbeitgeber, Führungskräfte und Arbeitnehmer in verschiedenen Unternehmen.

Bernhard Steinkühler ist Dozent an zwei Fachhochschulen



Susanne G. Rausch

Susanne G. Rausch war nach ihrem Studium mehrere Jahre im Personalmanagement tätig, u.a. als Leiterin Personalentwicklung eines Medienkonzerns, mit späterem Wechsel in die Geschäftsführung eines Tochterunternehmens. Danach arbeitete sie mehrere Jahre als

Managementberaterin in international führenden Beratungsunternehmen. Seit Oktober 2000 ist sie Geschäftsführerin der act value management consult - Personal- und Führungskräfteberatung. Beratungsschwerpunkte sind: strategische Personalführung, Change- und Trennungsmanagement sowie Führungskräfte-Entwicklung. Ihre qualifizierte Zusatzausbildung zum Trainer und Coach absolvierte sie in Deutschland und den USA.

Als Führungskraft müssen Sie ein breites Spektrum von Aufgaben bewältigen, zu denen auch das Management von Risiken gehört. Ab 1. August 2006 wird Ihr Risikomanagement mit dem Inkrafttreten des neuen allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (aGG) eine signifikante Änderung erfahren, denn das Gesetz stellt Sie als Führungskraft vor eine Vielzahl neuer Anforderungen und Probleme. So sind Sie zum Beispiel ab dem 1. August persönlichen Haftungsrisiken ausgesetzt, wenn Sie nicht nachweislich vorbeugend und konsequent gegen Diskriminierungen vorgehen und geeignete Maßnahmen ergreifen, um Diskriminierungen und Schadensersatzansprüche gegen das Unternehmen zu vermeiden.

In unserem eintägigen Intensiv-Seminar

- vermitteln Ihnen unser Arbeitsrechts-Experte Bernhard Steinkühler und die Personalexpertin Susanne G. Rausch das Wissen, welches Sie als Führungskraft brauchen, um diese neuen Risiken zu bewältigen,
- geben wir Ihnen einen Überblick über die aktuellen Vorschriften des Gleichbehandlungsgesetzes,
- erfahren Sie alles zu den neuen Diskriminierungstatbeständen,
- zeigen wir Ihnen anhand konkreter Fallbeispiele auf, welche Konsequenzen und Pflichten sich daraus für Sie und ihr Unternehmen ergeben,
- erhalten Sie Hinweise, wie Sie Entschädigungsprozesse abwenden können,
- stellen wir Ihnen systematische Lösungsansätze für die Praxis vor und erfahren Sie, warum es schwierig ist, die Bearbeitung dieses Themas zu delegieren

Themenüberblick

1. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
 - > Alle Neuerungen im Überblick
 - > Welche Bedeutung hat die neue Gesetzgebung für Ihren Führungsalltag?
2. Benachteiligungsverbote und Diskriminierungstatbestände
 - > Worauf Sie in Zukunft achten müssen
3. Formen und Rechtsfolge von Diskriminierung in der Führungspraxis
 - > Die neuen Organisationspflichten
 - > Welche innerbetrieblichen Vorkehrungen müssen getroffen werden?
4. Problem der Beweislastverteilung
 - > Welche Entschädigungsforderungen können auf Sie zukommen?
 - > Wie können Sie sich davor schützen?
5. Risiken im Führungsprozess
 - > Welche Verantwortung tragen Sie als Führungskraft?
6. Risikoanalyse/Selbstcheck
 - > Überprüfen Sie anhand der Checkliste, wie hoch Ihr Risiko ist!
7. Präventionsmaßnahmen und Risikomanagement
 - > Durch welche Maßnahmen können Sie dem Risiko vorbeugen
 - > Praxisorientierte Lösungsansätze

Melden Sie sich noch heute mit dem umseitigen Anmeldeformular bei uns an, so dass Sie am 1. August bereit für die neuen Herausforderungen sind!



per Post an

**EWA - Europäische
Wirtschaftsakademie**
Bundesallee 56
D - 10715 Berlin

per Fax an

Fax +49(0)30 2835 482

Hiermit buche/n ich/wir die Veranstaltung/en:

Titel der Veranstaltung		Code
Name des 1. Teilnehmers	Ort/Termin	€ + MwSt.
Titel der Veranstaltung		Code
Name des 2. Teilnehmers	Ort/Termin	€ + MwSt.
Titel der Veranstaltung		Code
Name des 3. Teilnehmers	Ort/Termin	€ + MwSt.

10% Rabatt für
den 2. Teilnehmer

15% Rabatt für
den 3. Teilnehmer

Rechnungsanschrift

Firma _____
Ansprechpartner _____
Funktion im Unternehmen _____
Straße / Postfach _____
PLZ, Ort _____
Tel. / Fax / E-mail _____

Die Anmeldung erfolgt im Rahmen unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Datum _____ Unterschrift _____

Ja, ich möchte gerne die Financial Times Deutschland zwei Monate kostenlos probelesen.

AGB

Teilnahmegebühren: In den Teilnahmegebühren sind enthalten: Die Teilnahme an der Veranstaltung, alle Seminarunterlagen sowie die Getränke im Seminarraum und in der Vormittags- und der Nachmittagspause. Bei offenen Seminaren beinhalten die Teilnahmegebühren auch ein Mittagessen. Die Übernachtungskosten sind nicht in den Teilnahmegebühren enthalten. Eine Rechnung mit ausgewiesener MwSt. erhalten Sie rechtzeitig vor der Veranstaltung.

Rücktritt: Ein Rücktritt hat schriftlich zu erfolgen. Die hierfür anfallenden Gebühren werden auf Grundlage der Teilnahmegebühren berechnet:

Bei offenen Seminaren:

1. mehr als 20 Werktage vor Beginn: keine Gebühren
2. 10 - 20 Werktage vor Beginn: 50% der Teilnahmegebühren
3. weniger als 10 Werktage vor Beginn: 100% der Teilnahmegebühren.

Bei Studiengängen / Ausbildungen:

1. mehr als 30 Werktage vor Beginn: 150 € Bearbeitungsgebühr
2. 15 - 30 Werktage vor Beginn: 50% der Teilnahmegebühren
3. weniger als 15 Werktage vor Beginn: 100% der Teilnahmegebühren.

Jederzeit kann ohne zusätzliche Kosten ein Ersatzteilnehmer (unter der Voraussetzung seiner Zulassung bei Studiengängen) benannt werden.

Rabatte bei Mehrfachbuchungen: Rabatte bei Mehrfachbuchungen werden gewährt, wenn mehrere Teilnehmer am gleichen Kalendertag zu offenen Seminaren angemeldet werden. Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers räumt die EWA für diesen einen Rabatt in Höhe von 10% ein, für den 3. und jeden weiteren Teilnehmer wird ein Rabatt in Höhe von 15% gewährt. Andere Rabatte sind damit nicht kombinierbar.

Wichtige Hinweise: Änderungen zu Inhalt und Ablauf einer Veranstaltung sowie der Ersatz angekündigter Dozenten können erfolgen, sofern Zielsetzung und Charakter der Veranstaltung gewahrt bleiben. Die EWA wird nach besten Kräften versuchen, angekündigte Veranstaltungen durchzuführen. Sie ist jedoch berechtigt, eine Veranstaltung aus wichtigem Grund, insb. bei Erkrankung des Dozenten oder zu geringer Teilnehmerzahl, gegen volle Erstattung bereits gezahlter Gebühren zu verschieben oder abzusagen. Darüber hinaus gehende Ansprüche des Kunden bestehen nicht. Die Teilnahme an Veranstaltungen der EWA und die Nutzung ihrer Räumlichkeiten erfolgt auf eigene Gefahr. Die EWA haftet nicht für Beschädigungen, Verlust oder Diebstahl von mitgebrachten Gegenständen und Kraftfahrzeugen.

Datenschutz: Diese Informationen werden von der EWA und der Demos Group gespeichert und für die Zusendung von Informationen über Produkte und Dienstleistungen der EWA und der Demos Group genutzt. Falls dies nicht erwünscht ist, genügt eine formlose Information an die EWA. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.